



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS KEDOKTERAN
JURUSAN KEPERAWATAN

Jalan Prof. H. Soedarto, SH, Tembalang Semarang 50275
Telp. (024) 76480919 Fax : (024) 76486849 email : keperawatan@undip.ac.id

Nomor : 1524 /UN7.3.4./J.Kep/PP/2015
Perihal : Permohonan Izin Uji *Expert* Instrumen Penelitian

01 SEP 2015

Kepada Yth.
Dr. Tri Hartiti, SKM., M.Kes
di-
Semarang

Sehubungan dengan kegiatan penelitian mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Tahun Akademik 2014/2015, maka kami mohon kiranya Saudara dapat membantu mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Milkhatun
NIM : 22120113410011
Judul : Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Transformatif Kepala Ruang terhadap Penerapan Kepemimpinan Transformatif Kepala Ruang

Untuk melakukan uji *expert* terhadap instrumen penelitian.

Demikian surat kami. Atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Tembusan :

1. Ka. Prodi Magister Keperawatan JK FK Undip
2. Peringgal

SURAT KETERANGAN TELAH UJI *EXPERT*

Sehubungan dengan telah dilaksanakannya Uji *Expert* terhadap instrumen penelitian pengaruh pelatihan kepemimpinan transformasional kepala ruang terhadap penerapan kepemimpinan transformasional pada proposal tesis Mahasiswa Magister Keperawatan, Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Semarang, yaitu :

Nama : Milkhatun
NIM : 22020113410011
Judul : Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Terhadap Penerapan Kepemimpinan Transformasional di RSI Sultan Agung Semarang

Dengan ini menyatakan bahwa instrumen penelitian yang disusun oleh mahasiswa tersebut di atas sudah dapat digunakan untuk keperluan penelitian.

Semarang, 10 September 2015

Penguji,



Dr. Tri Hartiti, SKM, M.Kep.
NIK. 1028.06.026



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS KEDOKTERAN
JURUSAN KEPERAWATAN

Jalan Prof. H. Soedarto, SH, Tembalang Semarang 50275
Telp. (024) 76480919 Fax : (024) 76486849 email : keperawatan@undip.ac.id

Nomor : 1522 /UN7.3.4/J.Kep/PP/2015
Perihal : Permohonan Ijin Validitas dan Reliabilitas
Kuesioner Penelitian

01 SEP 2015

Yth.
Direktur Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendal
di-
Kendal

Sehubungan dengan kegiatan penelitian mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Tahun Akademik 2014/2015, maka kami mohon kiranya Saudara dapat membantu mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Milkhatun
NIM : 22120113410011
Judul : Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang terhadap Penerapan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang

Untuk melakukan uji validitas dan reliabilitas terhadap instrumen penelitian.

Demikian surat kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Ketua

Dr. Untung Sujianto, S.Kp., M.Kes
NIP. 19710919 199403 1 001

Tembusan :

1. Ka. Diklat RSI Muhammadiyah Kendal
2. Ka. Bid. Keperawatan RSI Muhammadiyah Kendal
3. Ka. Prodi Magister Keperawatan JK FK Undip
4. Pertinggal



RUMAH SAKIT ISLAM KENDAL

(KENDAL ISLAMIC HOSPITAL)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 633/III.4.AU/C/IX/2015
Lampiran : -
Hal : Ijin validitas dan Reliabilitas

Kepada Yth:

Ketua Fakultas Kedokteran Jurusan Keperawatan UNDIP Semarang
di-

Tempat

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Ba'da salam semoga Allah SWT senantiasa memberikan hidayahNya kepada kita sekalian sehingga kita mampu melaksanakan ilmu yang amaliah dan amal yang ilmiah. Amin.

Menindaklanjuti surat dari Fakultas Kedokteran Jurusan Keperawatan UNDIP Semarang Perihal Permohonan ijin validitas dan Reliabilitas atas nama :

Nama : Milkhatun
NIM : 22120113410011
Judul : Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Terhadap Penerapan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang

Sehubungan dengan hal tersebut bersama ini kami sampaikan bahwa manajemen memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Islam Kendal dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Pihak Institusi dan mahasiswa harus mentaati peraturan serta tata tertib yang berlaku di Rumah Sakit Islam Kendal.
2. Biaya penelitian sesuai dengan ketentuan di Rumah Sakit Islam Kendal.
3. Memberikan laporan hasil penelitian kepada Rumah Sakit Islam Kendal.
4. Sebelum melakukan penelitian mahasiswa untuk bisa datang dan menemui bagian diklat Rumah Sakit Islam Kendal pada saat jam kerja.

Demikian dari kami atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Kendal, 28 Dzulga'adah 1436 H
12 September 2015 M



Rumah Sakit Islam Kendal

Direktur

dr. H. Edi Sumarwanto, MM, MH.Kes
NBM 1934 251



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS KEDOKTERAN
JURUSAN KEPERAWATAN

Jalan Prof. H. Soedarto, SH, Tembalang Semarang 50275
Telp. (024) 76480919 Fax : (024) 76486849 email : keperawatan@undip.ac.id

Nomor : 1525 /UN7.3.4./J.Kep/PP/2015
Lampiran : 1 Bendel
Perihal : Permohonan *Ethical Clearance*

01 SEP 2015

Yth.
Ketua Komisi Etik Penelitian Kesehatan
Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro
Semarang

Bersama ini kami hadapkan Mahasiswa Peneliti Program Magister Keperawatan Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro di bawah ini.:

Nama : Milkhatun
NIM : 220201134100011
Semester : IV (Empat)

Mohon ditinjau/direview kesesuaian dengan etika untuk mengambil data penelitian, guna penelitian dalam rangka menyusun tesis. Terlampir bersama ini proposal tesis mahasiswa yang bersangkutan.

Judul/Topik : Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Transformatif Kepala Ruang terhadap Penerapan Kepemimpinan Transformatif Kepala Ruang

Pembimbing : 1. Dr. Untung Sujianto, S.Kp., M.Kes
2. Agus Santoso, S.Kp., M.Kep

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.



Dr. Untung Sujianto, S.Kp., M.Kes
NIP. 19710919 199403 1 001

Tembusan :
1. Ka. Prodi Magister Keperawatan JK FK Undip
2. Peringgal



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN (KEPK)
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS DIPONEGORO
DAN RSUP dr KARIADI SEMARANG
Sekretariat : Kantor Dekanat FK Undip Lt.3
Jl. Dr. Soetomo 18. Semarang
Telp/Fax. 024-8318350



ETHICAL CLEARANCE

No. 555/EC/FK-RSDK/2015

Komisi Etik Penelitian Kesehatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro-RSUP. Dr. Kariadi Semarang, setelah membaca dan menelaah Usulan Penelitian dengan judul :

PENGARUH PELATIHAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANG TERHADAP PENERAPAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANG DI RSI SULTAN AGUNG SEMARANG

Peneliti Utama : **Milkhatun**

Pembimbing : 1. Dr. Untung Sujianto, S.Kp., M.Kes
2. Agus Santoso, S.Kp., M.Kep

Penelitian : Dilaksanakan di RSI Sultan Agung

Setuju untuk dilaksanakan, dengan memperhatikan prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Deklarasi Helsinki 1975, yang diamended di Seoul 2008 dan Pedoman Nasional Etik Penelitian Kesehatan (PNEPK) Departemen Kesehatan RI 2011

Peneliti harus melampirkan 2 kopi lembar Informed consent yang telah disetujui dan ditandatangani oleh peserta penelitian pada laporan penelitian.

Peneliti diwajibkan menyerahkan :

- Laporan kemajuan penelitian (*clinical trial*)
- Laporan kejadian efek samping jika ada
- Laporan ke KEPK jika penelitian sudah selesai & dilampiri Abstrak Penelitian

Semarang, **25 SEP 2015**

Komisi Etik Penelitian Kesehatan
Fakultas Kedokteran Undip-RS. Dr. Kariadi
Sekretaris,

Dr. dr. Mexitalia Setiawati E, Sp.A(K)
NIP. 19670227 199509 2 001



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS KEDOKTERAN
JURUSAN KEPERAWATAN

Jalan Prof. H. Soedarto, SH, Tembalang Semarang 50275
Telp. (024) 76480919 Fax : (024) 76486849 Email : keperawatan@undip.ac.id

Nomor : 1686UN7.3.4/J.Kep/PP/2015
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

25 SEP 2015

Yth.
Direktur RS Islam Sultan Agung
Di -
Semarang

Sehubungan dengan pelaksanaan kegiatan penelitian mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran Undip Tahun Akademik 2015/2016, maka kami mohon kiranya Saudara dapat membantu mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Milkhatun

NIM : 22120113410011

Judul : Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang terhadap Penerapan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang di RSI Sultan Agung Semarang

Pembimbing : 1. Dr. Untung Sujianto, S.Kp, M.Kes
2. Agus Santoso, S.Kp, M.Kep

Untuk melakukan penelitian di RS Islam Sultan Agung Semarang.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Dr. Untung Sujianto, S.Kp., M.Kes
NIP. 19740919 199403 1 001

Tembusan :

1. Ka. Bid. Keperawatan RSI Sultan Agung Semarang
2. Ka. Diklat RSI Sultan Agung Semarang
3. Ka. Prodi Magister Keperawatan JK FK Undip
4. Peringgal

Nomor : 3357 /B/RSI-SA/X/2015
Lamp :
Hal : **Jawaban Ijin Penelitian**

Semarang, 21 Dzulhijjah 1436 H
05 Oktober 2015 M

Kepada Yth
Ketua Proram Studi Magister Keperawatan
Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran
UNIVERSITAS DIPONEGORO
Di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Teriring rasa syukur semoga limpahan kasih sayang Allah SWT menyertai didalam melaksanakan tugas dan pengabdian kita. Amiin.

Menjawab surat saudara nomor: 1680/UN7.3.4/J.Kep/PP/2015 perihal permohonan ijin penelitian untuk penyusunan Tesis di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang, maka dengan ini kami sampaikan bahwa RSI Sultan Agung dapat menerima mahasiswa berikut :

Nama : MILKHATUN
NIM : 22120113410011
Fakultas / Prodi : Fakultas Kedokteran / Magister Keperawatan
Universitas : Universitas Diponegoro.
Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Terhadap Penerapan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Di RSI Sultan Agung Semarang.

Untuk melakukan penelitian di **Unit Keperawatan** Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Adapun ketentuan yang harus dipenuhi peneliti yang bersangkutan di RSI Sultan Agung :
- Mentaati peraturan yang berlaku di RSI Sultan Agung dan di bagian Litbang.
- Mempresentasikan dan memberikan hasil penelitian untuk kepentingan RSI Sultan Agung.
Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Billahittaufiq wal hidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

RSI SULTAN AGUNG SEMARANG

ISLAMIC TEACHING HOSPITAL

Dr.Hj.Ken Wirastuti, M.Kes, Sp.S,KIC
Direktur Pendidikan

Tembusan

1. Penanggung Jawab Ruang Rawat Inap.
2. Arsip

JUDUL PENELITIAN : Pengaruh pelatihan kepemimpinan transformasional kepala ruang terhadap penerapan kepemimpinan transformasional kepala ruang di RSI Sultan Agung Semarang

INSTANSI : Mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan
PELAKSANA Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro

PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN

(INFORMED CONSENT)

Bapak/ Ibu Yth:....

Perkenalkan nama saya Milkhatun, saya mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Kedokteran UNDIP. Guna mendapatkan gelar Magister Keperawatan, maka salah satu syarat yang ditetapkan kepada saya adalah menyusun sebuah tesis atau penelitian. Penelitian yang akan saya lakukan berjudul “Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Terhadap Penerapan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang di RSI Sultan Agung Semarang”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan kepemimpinan transformasional kepala ruang terhadap penerapan kepemimpinan transformasional kepala ruang di RSI Sultan Agung Semarang. Hasil penelitian ini, nantinya diharapkan dapat memberikan informasi ilmiah bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia dan pengelolaan anggota organisasi di rumah sakit khususnya praktik kepemimpinan transformasional kepala ruang, sehingga tujuan organisasi di RSI Sultan Agung Semarang dapat tercapai.

Dalam penelitian ini, saya akan mengajukan pertanyaan berupa kuesioner, tentang konsep penerapan kepemimpinan transformasional kepala ruang. Maka, saya memohon dengan kerendahan hati kepada Bapak/ Ibu meluangkan waktu ±

30 menit untuk dapat mengisi form tentang kepemimpinan transformasional yang akan dilaksanakan sesuai dengan waktu yang telah disepakati dengan peneliti atau asisten.

Penelitian yang saya lakukan ini bersifat sukarela dan tidak ada unsur paksaan. Partisipasi Bapak/ Ibu dalam penelitian ini, juga tidak akan dipergunakan dalam hal-hal yang bisa merugikan Bapak/ Ibu dalam bentuk apapun dan tidak akan mempengaruhi status Bapak/ Ibu sebagai perawat di RSI Sultan Agung Semarang. Data dan informasi yang Bapak/ Ibu berikan dapat saya jamin kerahasiaannya, dan data tersebut hanya akan saya gunakan untuk kepentingan penelitian, pendidikan dan ilmu pengetahuan. Maka dari itu, Bapak/ Ibu tidak perlu ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya, semua jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu adalah benar dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan dan diketahui Bapak/Ibu selama ini.

Demikian penjelasan dari saya. Terimakasih atas perhatian dan kerjasama Bapak/ Ibu dalam penelitian ini.

Setelah mendengar dan memahami penjelasan penelitian, dengan ini saya menyatakan

SETUJU / TIDAK SETUJU

Untuk ikut sebagai responden/sampel penelitian.

Semarang, 2015

Saksi : Responden :

Nama terang : Nama terang :

Alamat : Alamat :

No	Pernyataan Komponen Kepemimpinan Transformasional	Jawaban				
		Sangat kurang	Kurang	Cukup	Baik	Sangat baik
		1	2	3	4	5
A. Kemampuan kharismatik						
A.1	Kepala Ruang mendiskusikan pencapaian visi menjadi “Rumah Sakit Islam terkemuka dalam Pelayanan Kesehatan yang selamat menyelamatkan” yang dapat dicapai melalui peningkatan beradaptasi, berkomunikasi, mengambil keputusan, bekerjasama tim, percaya diri, disiplin, dan teliti					
A.2	Kepala Ruang secara terus menerus dan berkesinambungan mengingatkan tentang visi menjadi “Rumah Sakit Islam terkemuka dalam Pelayanan yang selamat menyelamatkan” saat saya melaksanakan tindakan asuhan keperawatan					
A.3	Kepala ruang memberi contoh kepada saya, dan membimbing dokumentasi asuhan keperawatan					
A.4	Kepala Ruang melakukan penilaian perkembangan dokumentasi yang saya buat					
A.5	Kepala Ruang memberi contoh kepada saya dengan					

	datang tepat waktu saat pelaksanaan operan dinas					
A.6	kepala ruang memberikan contoh komunikasi terapeutik saat melakukan asuhan keperawatan					
Secara keseluruhan, berapa skor nilai kharismatik / pengaruh idealis dari Kepala Ruang Saudara (Overall Assessment Komponen A)						
B. Kemampuan motivasi inspirasional						
B.1	Kepala Ruang melakukan konferen dengan semua kelompok perawat untuk membahas masalah yang terjadi di unit perawatan misalnya <i>caring</i> perawat					
B.2	Kepala ruang membuat pembagian tugas, uraian tugas secara jelastanggungjawab perawat pelaksana dalam satu tim kerja dan rotasi tim					
B.3	Kepala Ruang membuat jadwal penyuluhan/ pendidikan kesehatan untuk pasien yang menjadi tanggung jawab saya					
B.4	Kepala ruang membangkitkan semangat kerja misalnya saat membuat dokumentasi					
B.5	Kepala ruang menginsiparasi untuk mencapai tujuan misalnya pelayanan prima dengan meningkatkan mutu pelayanan keperawatan					
Secara keseluruhan, berapa skor nilai kemampuan motivasi inspirasional dari Kepala Ruang Saudara (Overall Assessment Komponen B)						
C. Kemampuan dalam menstimulasi intelektual						
C.1	Kepala Ruang mendampingi dan membantu saya mengatasi konflik yang dihadapi oleh pasien (konflik resolution), sehingga pasien merasa nyaman					
C.2	Kepala ruang membantu memecahkan masalah-masalah saya dalam asuhan dengan cara menerapkan hasil penelitian yang ada					
C.3	Kepala ruang menghargai ide-ide saya dalam memecahkan masalah asuhan keperawatan					
C.4	Kepala ruang merangsang kreativitas saya misalnya dengan mendorong untuk melakukan penelitian sebagai dasar untuk memberikan asuhan keperawatan					
C.5	Kepala Ruang melakukan pembagian tugas, uraian tugas, tanggung jawab dalam satu tim, sehingga menumbuhkan semangat kerjasama tim					
Secara keseluruhan, berapa skor nilai kemampuan menstimulasi intelektual dari Kepala Ruang Saudara (Overall Assessment Komponen C)						
D. Kemampuan individual konsiderasi						

D.1	Kepala Ruang mendiskusikan secara individu mengenai target pencapaian terhadap pengembangan karir yang saya harapkan					
D.2	Kepala Ruang mendiskusikan secara individu sikap atau tanggapan terhadap pengembangan karir yang saya harapkan					
D.3	Kepala ruang memberikan pelatihan kepada saya saat memberikan asuhan keperawatan					
D.4	Kepala ruang memperhatikan kebutuhan saya misalnya meningkatkan ketrampilan dengan mengajukan pelatihan yang sesuai					
Secara keseluruhan, berapa skor nilai kemampuan individual konsiderasi dari Kepala Ruang Saudara (Overall Assessment Komponen D)						

Perawat
Pelaksana
ttd

.....